

# “Ventspils reiss” saņēmis visaugstāko novērtējumu konkursa Drošākais autoparks vēsturē – Platīna balvu



2026. gada 9. aprīlī Latvijas Nacionālajā bibliotēkā notika konference, kuras laikā tika pasniegtas balvas AS BALTA un Satiksmes ministrijas kopīgi organizētā konkursa *Drošākais autoparks 2025* laureātiem, tajā skaitā, PSIA “Ventspils reiss”, kam jau divpadsmito reizi pēc kārtas piešķirta augstākā atzinība – šoreiz tā ir Platīna balva.

Konferences uzmanības centrā bija dažādi ar uzņēmējdarbību saistīti jautājumi, taču vērtīgākie bija reālas pieredzes stāsti par risinājumiem konkrētos uzņēmumos, ar kuriem varēja iepazīties trīs tematiskajās sesijās.

Vienā no sesijām – “Droša korporatīvā autoparka anatomija” – ar pieredzes stāstu par to, vai pasažieru pārvadātāju uzņēmuma veiksmes stāsts balstīts tikai jaunā autoparkā un konkurētspējīgā atalgojumā, piedalījās arī PSIA “Ventspils reiss” Valdes priekšsēdētājs A. Lieģis.

Diskusijā tika uzsvērts, ka korporatīvo autoparku drošība nav tikai stāsts par transportlīdzekļu tehnisko stāvokli un atalgojumu, kas, protams, ir būtiski faktori, tomēr savu vērtību iegūst tikai tad, ja vienlaikus mijiedarbojas vairāki komponenti, piemēram, cilvēku labbūtība, darba organizācija, satiksmes organizācija, dati un tehnoloģijas. Tika secināts, ka vienlaikus šiem autoparkiem ir ļoti nozīmīga loma kopējās drošas satiksmes kultūras veidošanā, jo tie ietekmē ne vien uzņēmuma risku profilu, bet arī ceļu satiksmi kopumā.

Daloties pieredzē, A. Lieģis uzsvēra, ka ne viss, ko uzņēmums ikdienā dara, vienmēr plašākai sabiedrībai ir redzams ar neapbruņotu aci. Un “Ventspils reissam” tādu bonusu, kuru esamību eksperti vērtē ļoti augstu, ir salīdzinoši daudz.

Piemēram, uzņēmuma rūpes par darbinieku veselību. “Ventspils reiss” ne tikai apmaksā veselības apdrošināšanu saviem darbiniekiem, bet arī nodrošina iespēju iegādāties veselības apdrošināšanas polisi arī ģimenes locekļiem. Pirms maiņas uzsākšanas autobusu vadītājiem jāiziet obligātā ikrīta medicīniskā pārbaude. Kapitālsabiedrība regulāri aicina arodārstu tieši uz uzņēmumu, lai veiktu obligātās veselības pārbaudes: kardiogrammu, redzes pārbaudi, asinsanalīzes u.c. Tādējādi darbiniekiem nav jāiet uz medicīnas iestādī un jākavē savs laiks, gaidot rindā, bet to iespējams pavadīt lietderīgāk, piemēram, kopā ar ģimeni.

Vēl viens no bousiem ir ieguldījums darbinieku izglītošanā, nodrošinot jebkurai uzņēmuma darbiniekam iespēju apmeklēt profesionālās pilnveides kursus un apmaksājot tos. Nereti dažādas ar tiešo darbu saistītas apmācības tiek organizētas, aicinot pasniegt uzmanību uzņēmumam. Tradicionāli satiksmes drošības jautājumos tiek izglītota arī sabiedrība, iesaistoties dažādās drošības akcijās, kā arī organizējot mācību ekskursijas un improvizētas mācību stundas izglītības iestāžu audzēkņiem, savukārt rudens – ziemas sezonā realizējot ikgadējo akciju “Ventspils reiss tevi vienmēr pamanīs!”, kuras laikā pasažieriem tiek dāvināti atstarotāji.

Konkursa eksperti atzinīgi novērtēja arī to, ka “Ventspils reiss” seko inovācijām un šobrīd 2/3 no pārvadājumiem veic ar elektroautobusiem, kā arī vienlaikus apmāca un motivē savus autobusu vadītājus, organizējot tradicionālo autobusu vadītāju Profesionālās meistarības konkursu.

Tradicionāli konkursa Drošākais autoparks balvas tiek piešķirtas 4 kategorijās atkarībā no uzņēmuma darbības jomas, un “Ventspils reiss” jau 12 reizi apbalvots kategorijā Pasažieru pārvadātāji. Jāatzīmē, ka visas reizes savā kategorijā saņēmts augstākais iespējamais novērtējums. Šādus panākumus sasniegt palīdzējis arī tas, ka no 2008. gadā uzņēmumā ieviesta un sekmīgi darbojas integrētā vadības sistēma, kas ietver kvalitātes vadību; vides pārvaldību; darba drošību un arodveselību un energopārvaldības vadību un kas tiek realizēta atbilstoši 4 starptautiski atzītiem ISO sertifikātiem.